



«VALAIS4YOU»

Le Valais, le lieu de vie et de travail idéal

Martigny, 10 avril 2025



QUI SOMMES-NOUS ?



ANTENNE
RÉGION VALAIS ROMAND

Accueil



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Petit-déjeuner économique

Programme

- | | |
|-----------|--|
| 7h30-7h35 | Mot de bienvenue
Mme Anne-Laure Couchepin Vouilloz, Présidente de la Ville de Martigny |
| 7h35-7h55 | Présentation de «valais4you – vivre et travailler en Valais»
M. Eric Bianco, Chef du Service cantonal de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI) |
| 7h55-8h10 | Présentation du programme EURES
Mme Paola Dénéreaz, Conseillère EURES, Service cantonal de l'industrie, du commerce et du travail (SICT) |
| 8h10-8h40 | Table ronde
Animation par M. Ludovic Bruchez, Président HR Valais-Wallis |
| 8h40-8h50 | Conclusion
M. Grégory Carron, Directeur Antenne Région Valais romand |
| 8h50-9h30 | Cafés-croissants |

Mot de bienvenue



Mme Anne-Laure Couchepin Vouilloz
Présidente
Ville de Martigny

valais4you – vivre et travailler en Valais

Outils utiles aux entreprises



M. Eric Bianco
Chef du Service cantonal
de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI)



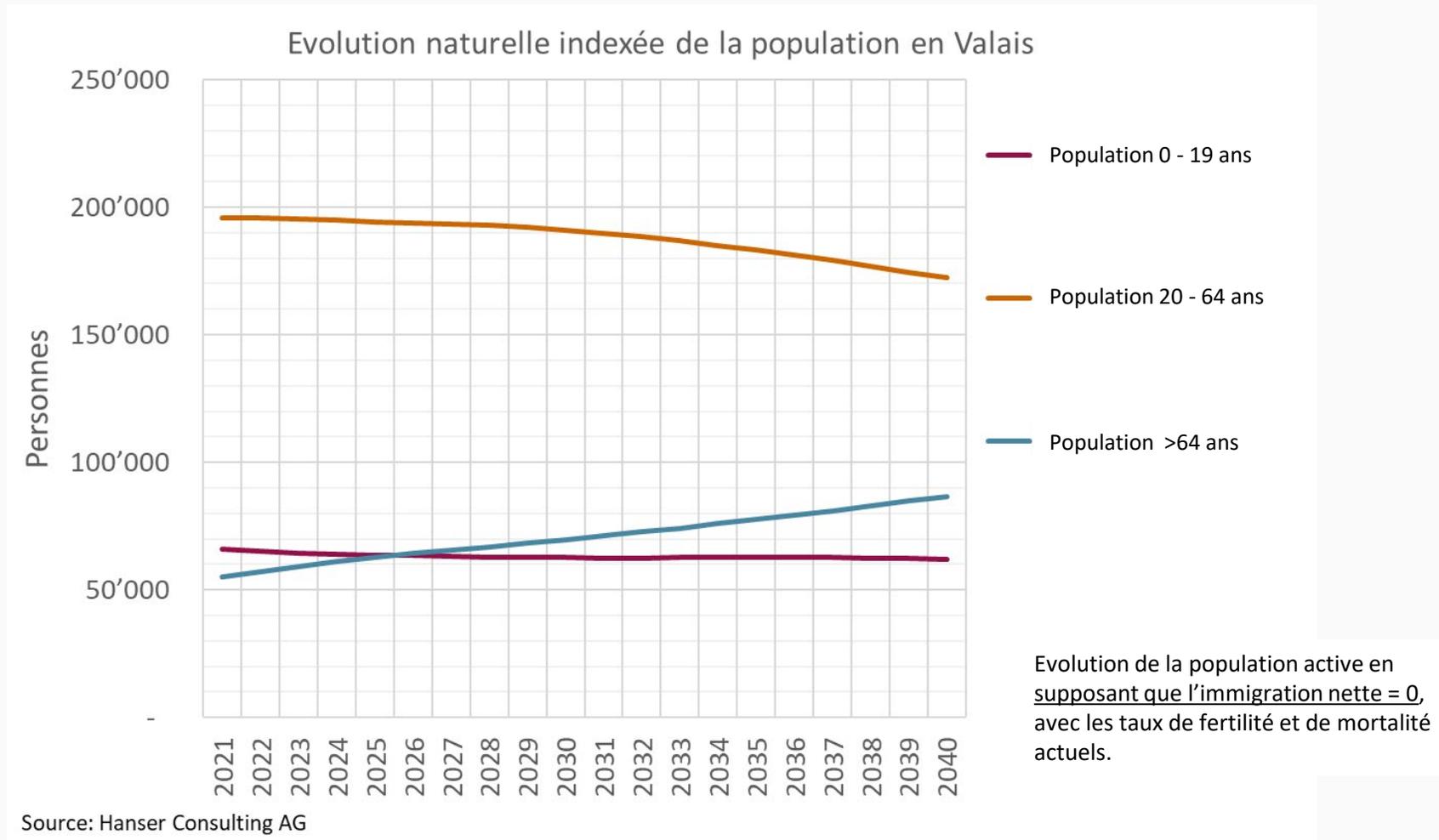
Programme « Valais4you »
-
**Relever ensemble le défi de la
main-d'œuvre qualifiée**
Jeudi 10.04.2025



Promotion
économique
Valais

Pénurie de main-d'œuvre

Un enjeu majeur pour nos entreprises



Un défi commun

- La pénurie des talents touche tous les secteurs du Valais
- Attirer et retenir les talents pour assurer la compétitivité et la croissance de nos entreprises.
- Garder un dynamisme économique valaisan face aux défis du recrutement



" Faire du Valais une destination de choix pour les talents, en conjuguant qualité de vie, dynamisme économique et innovation durable."



Une démarche cantonale pour l'attractivité du Valais



Public cible

Direct:

- Les personnes qui ne connaissent pas (bien) le Valais p.ex.
 - Nouveaux arrivants en provenance de l'extérieur du Valais / de la Suisse
 - Personnel qualifié hors canton correspondant aux profils recherchés par les entreprises valaisannes
- Les personnes qui connaissent le Valais, p.ex.
 - Etudiants hors canton
 - Valaisans et valaisannes expatriés à l'extérieur du canton

Indirect:

- Entreprises valaisannes à la recherche de talents
- Administrations communales valaisannes
- Population indigène

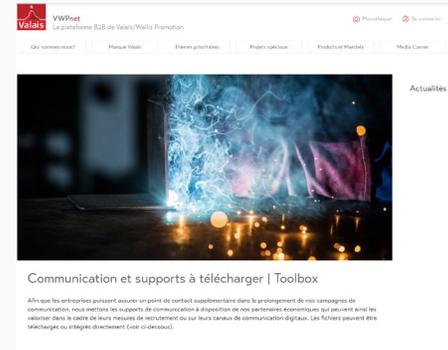
Des outils à destination des entreprises



**Guide Digital
valais4you.ch**



Guichet en ligne



Boîte à outils VWP



**Foires de
recrutement**

Ensemble pour l'Avenir

Une dynamique collective indispensable



S'engager localement

Les entreprises ont un rôle-clé à jouer pour attirer et intégrer les talents, notamment par la qualité de l'accueil et des conditions de travail.



Renforcer les partenariats

Favoriser les collaborations avec les écoles, les offices régionaux de placement et collectivités locales.



Devenir ambassadeurs du Valais

Promouvoir activement la région comme lieu de vie et de travail attractif auprès des candidats et des familles.

Merci de votre attention

Eric Bianco, Chef de Service

Service de l'économie, du tourisme et de l'innovation

Rue de l'Industrie 23 – 1950 Sion

+41 (0)27 606 73 50

seti@admin.vs.ch

www.vs.ch/web/seti



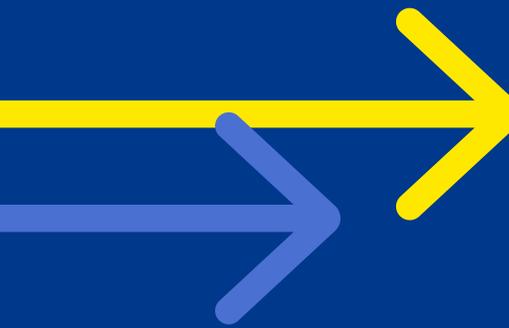
EURES

Réseau de coopération entre les services publics de l'emploi de l'UE et ceux des Etats membres de l'AELE



Mme Paola Dénéreaz
Conseillère EURES | Section Placement public
Service cantonal de l'industrie, du commerce et
du travail (SICT)

#EURESjobs



Petit-déjeuner économique

EURES

Martigny - 10.04.2025 - Paola Dénéreáz



Qu'est-ce qu'EURES?

- EURES (European Employment Services) a été lancé en 1993 par la Commission européenne et est entré en vigueur en 1994.
- EURES est un réseau de coopération entre la Commission européenne, les Services Publics de l'Emploi (SPE) nationaux et d'autres membres et partenaires, dans les pays de l'UE/AELE.
- EURES facilite la libre circulation des travailleurs en fournissant des informations et des services d'aide à l'emploi aux travailleurs et aux employeurs, tout en renforçant la coopération et l'échange d'informations entre ses organisations membres.
- EURES a pour but de réunir et de traiter les offres et les demandes d'emplois ainsi que d'échanger des informations sur la situation du marché du travail et sur les conditions de vie des pays concernés.



Qu'est-ce qu'EURES?

Les points forts de EURES sont:

- Un réseau de près de 1000 conseiller·ère·s EURES actifs dans l'UE/AELE.
- Le portail EURES pour la mobilité professionnelle.

Le portail EURES



EURES (EURopean Employment Services)

- Accueil
- Demandeurs d'emploi
- Employeurs
- Vivre et travailler
- Services EURES
- Contacteur EURES
- My EURES

A banner with a cityscape background. On the left, a dark grey box contains the text 'Conditions de vie et de travail' and 'Découvrez plus d'informations sur le pays de votre choix.' Below this is a yellow button with the text 'Pour en savoir plus, lisez ceci >'. On the right, a blue circular logo says '30 YEARS OF EURES'. At the bottom right is the ELA logo (EUROPEAN LABOUR AUTHORITY). At the bottom left is a copyright symbol '©'. At the bottom center are page numbers '1 2 3 4', with '4' highlighted in a blue box.

Conditions de vie et de travail
Découvrez plus d'informations sur le pays de votre choix.

Pour en savoir plus, lisez ceci >

30 YEARS OF EURES

ELA
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

©

1 2 3 4

Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil Demandeurs d'emploi Employeurs Vivre et travailler Services EURES Contacter EURES My EURES

Trouver un emploi
Trucs et astuces
Europass

Trouvez un emploi
Recherchez facilement des possibilités d'emploi idéales en Europe!

Commencez votre recherche ici >

30 YEARS OF EURES

ELA EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

Le portail EURES

EURES (EURopean Employment Services)

Accueil Demandeurs d'emploi Employeurs Vivre et travailler Services EURES Contacter EURES My EURES

Trouver des candidats
Publier une offre d'emploi
Hints and tips

Trouvez le candidat qualifié approprié
Recherchez votre candidat idéal en Europe!

Commencez votre recherche ici >

30 YEARS OF EURES

ELA EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

Le portail EURES



Points à prendre en considération
AVANT
une procédure de recrutement à l'étranger



Points à prendre en considération
PENDANT
une procédure de recrutement à l'étranger

Axes de réflexion	Actions	
Conseil et planification	Services locaux pour l'emploi	Avant de rechercher des candidats à l'étranger, essayez de contacter votre <i>service public local pour l'emploi</i> pour discuter de vos besoins en matière de recrutement. Celui-ci pourrait trouver des candidats qualifiés habitant plus près.
	Préparation du profil de candidat	Quelles sont les aptitudes, compétences et qualifications spécifiques requises pour le poste?
	<i>Si vous décidez de recruter à l'étranger,</i>	
	Elaboration d'un plan	Soulignez les objectifs, les avantages, les risques et les coûts d'un recrutement à l'étranger. Adaptez vos délais, car la recherche de candidats à l'international peut prendre plus de temps.
Exigences légales et travailleurs détachés	Contact des autorités compétentes <i>(bureau d'enregistrement des étrangers ou services équivalents dans votre pays)</i>	Déterminez si vous devez prendre des mesures supplémentaires pour recruter un ressortissant étranger. Faut-il s'inscrire séparément ou payer des frais?
	Procédures d'enregistrement et permis de travail	Vous souhaitez engager des travailleurs d'autres pays de l'Espace économique européen (EEE) et vous avez besoin de plus amples informations sur les procédures d'enregistrement et les permis de travail? Le cas échéant, consultez la rubrique « Vivre et travailler » pour en savoir plus sur les procédures d'enregistrement et les permis de travail de chaque pays.
	Règles transitoires régissant la libre circulation des travailleurs	Pour en savoir plus sur les règles transitoires régissant la libre circulation des travailleurs en provenance et à destination des nouveaux États membres, ou sur leur circulation entre ces derniers, consultez la section « Libre circulation des travailleurs » du portail Europa.

Étapes	Actions	
1	Premières démarches	Vous avez effectué vos recherches, vous avez établi un plan et vous êtes prêt à recruter en Europe, mais vous ne savez pas par où commencer? Tout d'abord, consultez EURES (le portail européen sur la mobilité de l'emploi). Vous y trouverez toutes les informations nécessaires pour publier votre offre d'emploi et commencer votre recherche de candidats.
2	Offre d'emploi	Avant de publier une offre d'emploi sur le portail EURES, vous devez la transmettre à votre agence locale pour l'emploi (veuillez consulter le lien « Comment publier une offre d'emploi » sur le portail EURES).
3	Base de données «CV En ligne» d'EURES	EURES dispose d'une base de données de plus de 260 000 demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste à l'étranger. Inscrivez-vous dès aujourd'hui sur CV En ligne (veuillez consulter la fonction « Recherche de CV »). C'est simple et rapide.
4	Calendrier des manifestations EURES	EURES répertorie les manifestations importantes organisées par ses membres. Utilisez le calendrier pour obtenir des informations relatives aux manifestations de recrutement qui se déroulent dans toute l'Europe.



Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil

Demandeurs d'emploi

Employeurs

Vivre et travailler

Services EURES

Contacteur EURES

My EURES

Accueil > Vivre et travailler

Vivre et travailler

Vivre et travailler en Europe

Pour pouvoir prendre des décisions en matière de mobilité en connaissance de cause, les demandeurs d'emploi et les employeurs ont besoin d'informations sur un large éventail de questions pratiques, juridiques et administratives. Le portail EURES sur la mobilité de l'emploi met à disposition des outils d'information qui ont pour objet d'aider et d'assister toute personne

Conditions de vie et de travail

Informations sur le marché du travail

Pénuries et excédents de main-d'œuvre en Europe

Aperçu des offres d'emploi



Le portail EURES

Shortages and surpluses dashboard 2023 (EN)

The dashboard is based on data collected for European Labour Authority (2024), EURES report on labour shortages and surpluses 2023, which compiles PES administrative data and data from other sources as submitted by the EURES National Coordination Offices.

Contributors used different methodologies and data sources available at national level.

The dashboard contains 1764 shortages and 691 surpluses identified across 29 countries, in 409 individual occupations grouped within 10 occupational groups.

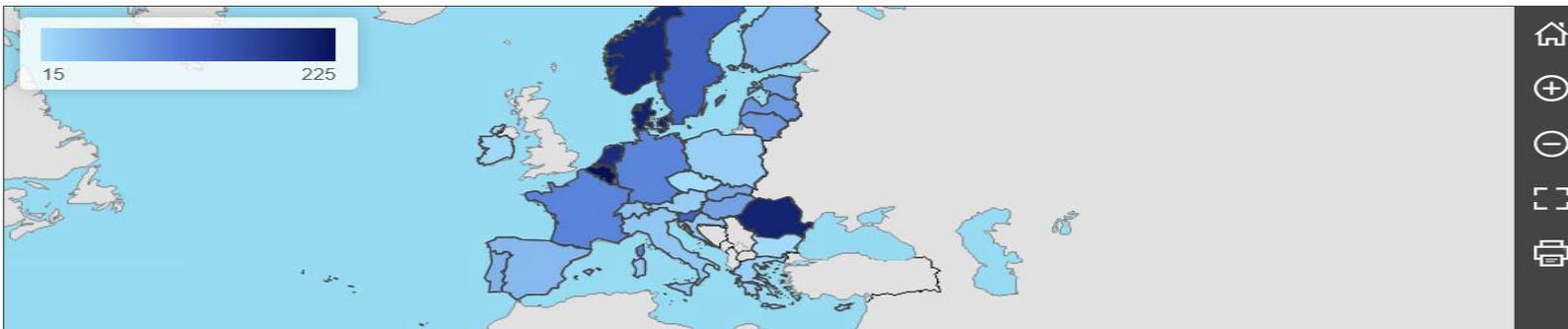
Imbalance: Shortage Surplus

Countries:

Occupation group:

Individual occupation:

Map of imbalances



Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil | Demandeurs d'emploi | Employeurs | **Vivre et travailler** | Services EURES | Contacter EURES | My EURES

Accueil > Vivre et travailler

- EURES dans votre pays
- EURES dans les régions transfrontalière
- EURES Targeted Mobility Scheme
- Comment devenir partenaire/membre d'EURES?
- Recherche de conseillers EURES
- Converser en ligne avec un conseiller EURES
- Statistiques
- Liens
- Aide et soutien
- Lettre d'information EURES & YOU

Vivre e

Vivre et travailler en Europe

Pour pouvoir prendre des décisions en matière de mobilité en connaissance de cause, les demandeurs d'emploi et les employeurs ont besoin d'informations sur un large éventail de questions pratiques, juridiques et administratives. Le portail EURES sur la mobilité de l'emploi met à disposition



Le portail EURES



Trouvez un emploi

Recherchez votre emploi idéal en Europe



Trouvez un candidat

Recherchez votre parfait employé en Europe



Conditions de vie et de travail

Apprenez-en davantage sur les conditions de vie et de travail dans votre pays de préférence



Journées européennes de l'emploi (en ligne)



Des manifestations de recrutement dynamiques qui réunissent demandeurs d'emploi et employeurs

Le portail EURES



home



events



employers



jobs



log in

European Job Days

Dynamic recruitment events that bring **jobseekers** and **employers** together

[FIND OUT MORE](#)

Find your opportunity in in [FIND](#)



Le portail EURES



EUROPEAN JOB DAYS
FIND YOUR JOB IN EUROPE



THE PARTNER OF
ELA



home



events



employers



jobs

english   log in

Home / Events

Search by keywords FILTERS ¹ FIND

Browse events

Apr 02 2025

Find your seasonal job in Europe!

Supporting Lithuanian jobseekers to work abroad

About:

EURES Lithuania is inviting you to the event "Seasonal employment. Find your seasonal job in Europe". Let's meet here online on the 2nd of April 2025! During the event, as a jobseeker you may browse and apply for registered job vacancies follow presentations about living and working conditions and seasonal employment opportunities in European countries chat online with EURES advisers and employers (see how) get information and advice about ...

Event type:
Online, Recruitment event

Registration status:
Open

Registration restrictions:
EU & EFTA jobseekers only



54 47

Apr 04 2025

Take a chance in France

Discover the French labour market opportunities

About:

Would you like to gain a professional work experience in France? Would you like to discover the French way of life? There's nothing easier! Save the date and visit our online event! Event 'Take a chance in France. Discover the French labour market opportunities' is organised by the EURES France team on the online platform European Online Job Day on 4th of April 2025 between 10:00 am and 5:00 pm CET time. We invite you to discover the French way ...

Event type:
Online, Information event

Registration status:
Open

Registration restrictions:
EU & EFTA jobseekers only



3

Apr 08 2025

Healthcare Recruitment in Ireland 2025

About:

Would you like to work in Healthcare in Ireland? Many private nursing homes and home care providers around Ireland are recruiting Healthcare Assistants and Nurses. Variety of roles will be available at this event, including: Care of the elderly in private nursing homes, Care of the elderly in their homes, Care of adults and children with mental health and intellectual disabilities, Domestic Assistants Do you know? Some Healthcare Assistants roles ...

Event type:
Online, Recruitment event

Registration status:
Open

Registration restrictions:
EU & EFTA jobseekers only



35 38



Collaboration entre EURES et les entreprises valaisannes

EURES peut accompagner les entreprises valaisannes dans le recrutement de personnel qualifié dans l'UE/AELE. Pour ce faire, EURES met à disposition trois outils :

- ✓ Le portail **European Job Days** : les Journées européennes de l'emploi sont des événements qui réunissent les demandeurs d'emploi et les employeurs. Sur demande d'un ou de plusieurs employeurs valaisans, EURES Suisse peut organiser un événement.

Collaboration entre EURES et les entreprises valaisannes

- ✓ Le Portail **EURES** : il permet aux employeurs de publier leurs postes vacants et leur donne la possibilité de créer un profil leur permettant de rechercher les candidats correspondant à leurs besoins (plus de 1 million de CV en ligne).
- ✓ Les projets de collaboration **EURES** avec d'autres pays de l'UE/AELE : selon les profils recherchés, EURES Suisse peut accompagner les employeurs dans leur recherche de personnel qualifié.

Merci de votre attention

#EURESjobs



HR Valais-Wallis

Association valaisanne des professionnels des ressources humaines
et de la formation



M. Ludovic Bruchez
Président
HR Valais-Wallis



Présentation HR Valais Fiches RH pour PME

Petit-déjeuner économique – Martigny
10 avril 2025





Présentation de l'association HR-Valais

HR-Valais c'est un lieu d'échange vivant et convivial, qui favorise véritablement les contacts entre professionnels RH d'horizons différents.

Notre mission :

- Promouvoir
- Réseauter
- Informer
- Représenter

Nos valeurs :

- Innovation
- Savoir faire
- Partage
- Convivialité et hospitalités
- Ouverture d'esprit



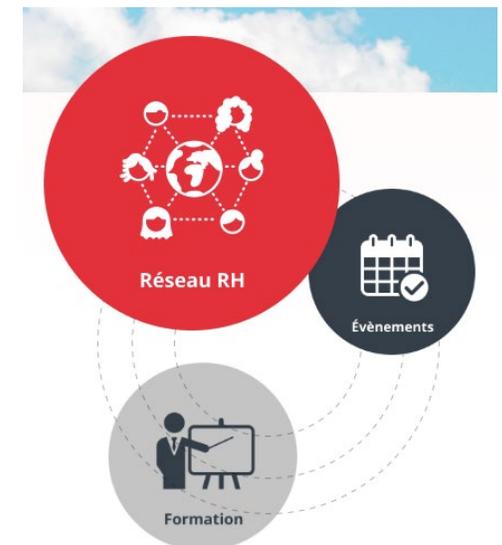


Naissance & buts du projet

Les membres d'HR-Valais sont généralement des professionnels du domaine RH ou de la formation professionnelle, mais l'association est ouverte à toute personne ayant un intérêt pour le monde des ressources humaines.

L'association offre aussi une aide financière aux candidats qui souhaitent suivre la formation du certificat RH ou du brevet RH.

HR-Valais met à disposition de ses membres des visites d'entreprise et 7 à 8 fois par an des conférences sur des sujets RH variés et d'actualité.





Naissance & buts du projet

HR-Valais et la HES-SO Valais Wallis se sont associés afin d'initier un projet commun en vue de répondre à un besoin lié au tissu économique valaisan composé de nombreuses **entreprises de petite taille (PME)**.

Si la gestion des RH est justement l'une de ces activités, **sa dimension administrative reste parfois prédominante**. Il n'apparaît ainsi pas toujours aisé d'avoir une vue d'ensemble claire sur certains processus majeurs.

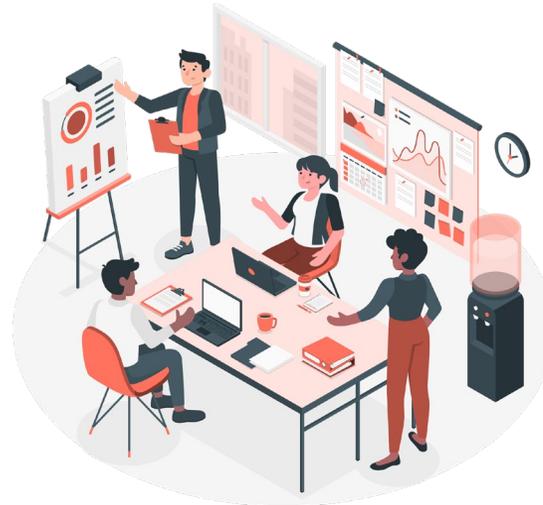
Pour tout employeur, **un répertoire de contenu** proposant des outils et des pistes de réflexion sur certaines thématiques RH peut permettre d'éviter des erreurs de gestion RH pouvant déboucher sur des difficultés souvent longues à résoudre.

Organisation du travail HR Valais – HES-SO

42 fiches



5 groupes



1 structure



Vue d'ensemble des thématiques travaillées

Recrutement	Gestion des compétences	Evaluation de la performance	Rémunération	Qualité de vie au travail	Droit du travail	Thématiques transversales
<p>Annonces et publications</p> <p>Sélection et entretiens</p> <p>Onboarding</p>	<p>Descriptif de postes</p> <p>Profil de compétences</p> <p>Plan de formation & développement</p>	<p>Définition des objectifs</p> <p>Evaluation annuelle et entretiens de suivi</p> <p>Reconnaissance</p>	<p>Vue d'ensemble des éléments de salaire</p> <p>Fiche de salaire: les impératifs</p> <p>Différents types de rémunération/ avantages</p>	<p>Santé et sécurité au travail</p> <p>Flexibilité & Télétravail</p> <p>Fidélisation / Rétention</p>	<p>Obligations de l'employé / de l'employeur</p> <p>Temps de travail</p> <p>Contrat de travail</p> <p>Résiliations des relations de tr.</p> <p>Certificats de travail</p>	<p>Protection des données</p> <p>SIRH</p> <p>IA & Chat GPT</p> <p>Marque employeur</p> <p>Indicateurs RH</p>

Table ronde

M. Ludovic Bruchez, Président HR Valais-Wallis

- M. Eric Bianco
Chef du Service cantonal de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI)
- Mme Paola Dénéréaz
Conseillère EURES, Service cantonal de l'industrie, du commerce et du travail (SICT)
- M. Cédric Sager
CEO de Debiopharm Research & Manufacturing SA
- Mme Anne-Laure Couchepin Vouilloz
Présidente de la Ville de Martigny
- M. Vincent Riesen
Directeur de la Chambre Valaisanne de Commerce et d'Industrie (CCI VS)

Conclusion



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Remerciements

